

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PRAJURIT KAPAL REPUBLIK INDONESIA
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**PRIYO DWI SAPUTRO
NIM 8236167082**



**Tesis Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2019

**INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE AND
WORK ENVIRONMENT AGAINST THE PERFORMANCE OF
NAVAL VESSEL OF THE REPUBLIC OF INDONESIA
SOLDIERS (KRI) THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE**

PRIYO DWI SAPUTRO

NIM 8236167082



**This Thesis Is Submitted As Part Of Requirements To Be Awarded The
Degree In Master Of Management**

**MAGISTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2019

Abstak

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Menganalisis pengaruh faktor budaya organisasi terhadap motivasi prajurit KRI Satlinlamil Jakarta. 2) Menganalisis pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap motivasi prajurit KRI Satlinlamil Jakarta. 3) Menganalisis pengaruh faktor budaya organisasi terhadap kinerja prajurit KRI Satlinlamil Jakarta. 4) Menganalisis pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit KRI Satlinlamil Jakarta. 5) Menganalisis pengaruh faktor motivasi terhadap kinerja prajurit KRI Satlinlamil Jakarta. 6) Menganalisis pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja prajurit KRI Satlinlamil Jakarta melalui motivasi. 7) Menganalisis pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit KRI Satlinlamil Jakarta melalui motivasi. Penelitian ini mengambil sampel 207 prajurit dari populasi 429 di Sallinlamil Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode pendistribusian quisioner, yang diproses dengan program AMOS 24. Penelitian menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi, hubungan positif dan signifikan antara pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi, hubungan positif dan signifikan antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, hubungan positif dan signifikan antara pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, hubungan positif dan signifikan pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja melalui motivasi serta terdapat hubungan positif dan signifikan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja.

Abstract

The objectives of this study are: 1) Analyze the influence of organizational culture factors on the motivation of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers. 2) Analyze the influence of work environment factors on the motivation of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers. 3) Analyze the influence of organizational culture factors on the performance of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers. 4) Analyze the influence of work environment factors on the performance of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers. 5) Analyze the influence of motivational factors on the performance of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers. 6) Analyze the indirect influence of organizational culture on the performance of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers through motivation. 7) Analyze the indirect influence of work environment on the performance of KRI Satlinlamil Jakarta soldiers through motivation. This study sampled 207 soldiers from a population of 429 in Sallinlamil, Jakarta. Data collection technique was done using the method of distributing questionnaires processed with the AMOS 24 program. The study used descriptive and explanatory analysis. The calculation results show that there is a positive and significant relationship between the influence of organizational culture on motivation, a positive and significant relationship between the influence of the work environment on motivation, a positive and significant relationship between the influence of organizational culture on performance, a positive and significant relationship between the influence of the work environment on performance, a positive relationship and significant indirect influence of organizational culture on performance through motivation and there is a positive and significant relationship of indirect influence of work environment on performance through motivation.

Key words: Organizational Culture, Work Environment, Motivation and Performance.

PERNYATAAN OROSINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum di publikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,

Priyo Dwi Saputro
NIM. 8236167082

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan petunjuk dan kekuatan sehingga proposal tesis ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak dalam rangka menyelesaikan tesis ini. Untuk itu peneliti dengan tulus dan bangga menyampaikan ucapan terimakasih yang tidak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr Dedi Purwana, ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Dewi Susita SE,M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. Karuniana Dianta A.S,SIP ME., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah sabar membimbing dan membantu dalam proses penelitian dan penyusunan tesis.
3. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Seluruh Jajaran Pimpinan, Dosen, Staff dan rekan rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Panglima Komando Lintas Laut Militer (Pangkolinlamil) yang telah memberikan izin penelitian di Satuan Lintas Laut Militer (Satlinlamil)

Jakarta dan seluruh prajurit yang menjadi responden hingga membantu penulis dalam memperoleh data.

6. Istri tercinta RR. Pritta Solvia Putri Maharani dan anak-anakku tersayang Bhisma Muchammad Admiral Putra Priyatama, Brave Muchammad Laksamana Putra Dwidya dan Makaila Kinanthi Danpritzwalk Putri, terimakasih atas doa dan dukungannya.

Semoga dengan tersusunnya tesis ini dapat menjadi manfaat bagi peneliti, akademis dan masyarakat.

Terimakasih.

Jakarta, Agustus 2019

Priyo Dwi Saputro
NIM. 8236167082